

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МАДОУ «Детский сад комбинированного  
Вида № 106 «Забава»


 Е.А. Медникова

Рассмотрено на общем собрании  
коллектива

Протокол № 9 от 15.05.2017г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ «Детский  
сад комбинированного вида  
№ 106 «Забава»

 З.Д. Жукова

Введено в действие  
приказом № 95 от 15.05.2017г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующих выплат педагогическим, медицинским работникам, учебно-вспомогательному персоналу дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида № 106 «Забава»»**

### 1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующих выплат, далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об Образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2008г. № 666, Постановлением Кабинета Министров РТ № 592 от 18.08.2008г. «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений РТ», с нормативно-правовыми документами муниципального образования, Уставом дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида № 106 «Забава»» (далее Учреждение)

1.2. Настоящее Положение регламентирует и определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат за качество педагогическим, медицинским работникам, учебно-вспомогательному персоналу Учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования.

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, медицинским работникам и учебно-вспомогательному персоналу Учреждения, за фактически отработанное время.

1.7. Настоящее Положение разрабатывается дошкольным образовательным учреждением, согласуется с Заместителем руководителя Исполнительного комитета.

### 2. Виды стимулирующих выплат

2.1. Размеры и виды стимулирующих выплат, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются, за счет средств выделяемых бюджетом. Доля стимулирующей части ФОТ составляет 15 % от оклада педагогических, медицинских работников и учебно-вспомогательного персонала Учреждения.

2.2. Стимулирующие выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения включают в себя надбавки, доплаты, которые определены в приложении № 1.

### 3. Условия для назначения стимулирующих выплат

3.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

-критерии оценки эффективности деятельности работников дошкольного образовательного учреждения, разработанные комиссией, согласованные с профсоюзным комитетом ДОУ, утвержденные руководителем Учреждения.

4.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения, медицинским работникам, учебно-вспомогательному персоналу дошкольного образовательного учреждения устанавливаются с периодичностью, согласно приложению №1.

4.2. Для оценки эффективности работы работников ДОУ предоставляются диагностические материалы.

### **5. Создание комиссии и ее функции.**

5.1. Комиссия избирается на общем собрании трудового коллектива.

5.2. Комиссия оценивает работу каждого работника на основании достоверных данных, запрашивает в случае необходимости дополнительные сведения и оформляет протокол, где отражает количество баллов и величину поощрительной выплаты. Решение комиссии принимается большинством голосов открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

5.3. Председателем комиссии является заведующий Учреждения.

5.4. В полномочия комиссии входит:

- анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке качества труда работников;

- расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях;

- заполнение оценочного листа работника.

5.5 Прием документов в комиссию производится за 10 дней до начала следующего отчетного периода.

5.6 Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

5.7. Заседание комиссии проводится 1 раз в квартал.

### **6. Права сотрудников**

6.1 До издания приказа руководителя, сотрудники знакомятся с результатами оценки своей деятельности.

6.2. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 3 дней работники вправе подать, а руководитель учреждения обязан принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности (далее апелляция)

6.3. По истечении трех дней, предусмотренных для подачи апелляции, заведующий издает приказ о персональных размерах выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда, исходя из его установленного размера, на следующий период времени, предусмотренный в Критериях

6.4. Основанием для подачи апелляции может быть только факт нарушения настоящего Положения, или технические ошибки в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника, оценочных листах. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

### **7. Выплата стимулирующих доплат**

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующей Учреждения на основании протокола балансовой комиссии, исходя из критериев определенных Учреждением, в соответствующем порядке.

7.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда

7.3. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом всех налоговых и иных удержаний.

### **8. заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

8.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

8.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующей.